

JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA COMUNEI PRODULESTI

Proces-verbal de afisare la sediul institutiei/avizier si pe site, azi data : 30.09.2025

Nr. 7489 /30.09.2025

Transparenta veniturilor salariale

Conform legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Nivelul brut al salariilor de baza aflate in plata la data de 31.09.2025

salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz

1) funcții de demnitate publica	Salariu baza/brut	Coeficient
Primar	10868	4,50
Viceprimar	8453	3,50

2) funcții publice de conducere	Salariu baza/brut	Coeficient, grad II
secretar u.a.t.	8356	3,46

3) a) funcții publice de execuție	Gradația 0		Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază
Inspector superior	6877	2.60	7393	7763	8151	8355	8564 -- 8356
Consilier, Inspector superior	6877	2.60	7393	7763	8151	8355	8564 -- 8356
Consilier, Inspector principal	5184	1.96	5573	5852	6145	6299	6457
Consilier, Inspector asistent	4417	1.67	4748	4985	5234	5365	5499
Consilier, Inspector debutant	4100	1.55	4408	4628	4859	4980	5105

3) b) funcții contractuale	Gradația 0		Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază
Inspector/referent/arhivist/ bibliotecar	4153	1.57	4464	4687	4921	5044	5170
Consilier primar/viceprimar	4100	1.55	4408	4628	4859	4980	5105
Administrator (M) - II	3835	1,45	4123	4329	4545	4659	4776
Portar, paznic, pompier, guard (M,G)	3703	1,40	3981	4180	4389	4498	4611
Sofer (M,G) -II	3968	1.50	4265	4478	4702	4820	4940
Muncitor calificat (M,G) -IV	3624	1.37	3895	4090	4295	4402	4512

funcții contractuale	Gradația	Salariu de baza
Asistent medical comunitar	2	5472

Baza legala de acordare a drepturilor salariale: - Legea nr. 153/2017, - Legea nr. 296/2023, - O.U.G. nr. 115/2023. O.U.G.nr. 53/2024 ,

Alte drepturi salariale:

b) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora,*

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

c) *valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, va fi stabilită ulterior.*

d) *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia,*

- 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. conform Legii nr. 153/2017 - art. 18 alin.(1), OUG nr. 114/2018 și art. 36 alin.(1) OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora NU ESTE CAZUL,*

f) *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora,*

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli

